

Referat af repræsentantskabsmøde i Fælleskassen

Tirsdag d. 10. september 2024

Deltagere:

Helga König-Jacobsen, Bjarke Fønnesbech, Søren Nielsen-Gravholt, Sune Hansen, Oscar Svendsen, Ida Binderup, Lisbeth Christiansen, Ditte Deigaard, Kristian Sønderstrup-Granquist, Pil Berner Strandgaard, Jonas Ladefoged, Lillian Ebsen, Sheku Jalloh, Sander Rasmussen, Pernille Hagedorn-Rasmussen, Arthur Green

Ansatte i Fælleskassen: Thorleif Skjødt, Lene Friis og Ann Christensen

Ikke tilstede:

Carolina Maier, Søren Vincents Svendsen, David Asmussen, Katrine Green Rostgaard, Thomas Elletoft Køster, Bent Andrup, Jacob Baagland Hou, Jan Fruergaard, Oskar Dahl Hansen, Søren Fusing, Jacob Westergaard Madsen

Dagsorden:

1. Velkomst – valg af mødeleder - sang
Sune blev valgt af forsamlingen.
Der blev sunget "Septembers himmel er så blå".
2. Godkendelse af dagsorden: Dagsordenen godkendes.
Referenten mødte ikke op, så Helga König-Jacobsen stiller sig til rådighed.
3. Godkendelse af referat fra repræsentantskabsmøde 23. maj 2024
Referatet godkendes.
4. Suppleringsvalg til suppleant post.
Thomas Køster er ikke til stede til mødet, så Pil Berner Strandgaard motiverer sin ansøgning alene.
Til stemmeudvalg stiller Lillian Ebsen og Kristian Sønderstrup-Grankvist op og bliver valgt.
Afstemningen gav et valg af Pil Berner Strandgaard som suppleant.
5. Diskussion af Fælleskassens strategi for de kommende år.
Bestyrelsen har haft strategiseminar i august og vil gerne have repræsentantskabets input
Bjarke informerer om, hvad bestyrelsens strategiseminar har givet af afkast og hvordan der skal arbejdes videre med det med input fra repræsentantskabet til dagens møde.
Mødedeltagerne deles op i 3 grupper og diskuterer oplægget, fokuspunkterne og processen.

Der kom følgende input fra grupperne:

Gruppe 1: Det kunne være godt at hjælpe repræsentantskabsmedlemmerne med at være gode ambassadører - elevatortale.

Er der mest fokus på privat eller erhverv? Klart fokus og en god balance er vigtigt.

Kan det værdifællesskab Fælleskassen tilbyder, bruges som en ramme for påvirkning af mere end det vi kan hver især. Fx etablering af erhvervsklub/-fællesskab.

Vi må gerne få lidt kant. Der må gerne være meninger og holdninger. Man skal ikke please alle, men hellere være en tydelig profil for de kunder, der gerne vil have os.

Gruppe 2:

Stor ros for de punkter, der blev lagt frem og især generationsskiftet i medarbejderstaben.

Er der kompetencer inden for investering?

Lokale energiprojekter, kan de finansieres af Fælleskassen?

Medarbejderejede virksomheder? Kunne det være et område, Fælleskassen engagerede sig i?

Kan man kombinere allerede eksisterende produkter og dermed ramme nye kundegrupper?

Hvordan kan et lavrentescenarion tænkes igennem og sikres i forhold til indtjeningen?

Skulle der være mere fokus på det?

Gruppe 3:

Der er måske lidt for mange punkter på listen over fokuspunkter.

Det gode ved Fælleskassen er, at den rummer personer og virksomheder, der ikke passer i de andre bankers kasser.

Det kan også være et plus i rekrutteringen af medarbejdere, fordi ingen i dag ligner den anden.

Demokrati bør være fokus. Find demokratiske virksomheder, organisationer?

Det er en stor værdi at holde én fast rente for alle i stedet for et rentespænd.

Det er et værditilbud, Fælleskassen tilbyder, men det er kunden selv, der giver det værdi.

Det kunne være en ide at arbejde aktivt med B-Corp punkter, der kan forbedres, så vi på den måde bruger det værktøj aktivt.

Fokus burde også være på (nybakte) forældre, da deres børn erfaringsmæssigt bliver i den bank, deres forældre er i, så det er to fluer med et smæk.

Fortællingen om, hvad det er for et pengeinstitut man er en del af, burde tages med de unge mennesker, der skal tegne deres første andelskapital.

6. Indstilling om vederlag til bestyrelsen og repræsentantskabets formandskab.

Forslaget blev sendt ud af vederlagsarbejdsgruppen. Det bliver kort præsenteret, hvad indstillingen handler om, så vederlaget i år kun indeksreguleres.

Der blev opdaget en lille fejl i oplægget, så det er det tal, der er i figuren i forslaget, der er det rigtige, og det blev stemt hjem.

7. Vederlagsgruppen 2024/2025

Arbejdsgruppen burde bestå af gerne 2 menige medlemmer og 2 medlemmer, der er del af bestyrelsen eller formandskabet.

Sheku Jalloh, Lillian Ebsen, Sune og Helga vælges til den nye vederlagsarbejdsgruppe.

8. Nyt fra arbejdsgruppen “Repræsentantskabets ansvar og rolle.”
Resultatet af arbejdsgruppens arbejde er indtil nu at have samlet vedtægter, forretningsorden og andre relevante dokumenter. Men hvorfor Fælleskassen og hvad er repræsentantskabets rolle? Det vil Gruppen gerne arbejde videre med. Gruppen består lige nu af Ditte, Pil, Søren og Sune. De har mødtes ca. én gang mellem hvert Repræsentantskabsmøde. Alle medlemmer fortsætter, men har et ønske om, at der kom én eller to flere. Oscar Svendsen melder sig til udvalget.
9. Nedsættelse af vedtægtsudvalg
Der er en række mangler i vedtægterne, som bør rettes til. De bør også tilrettes ift. værdisættet af Fælleskassen. Ida, Søren og Sune sidder lige nu i udvalget. Thorleif og Sander Rasmussen vil gerne deltage i udvalget.
10. Nedsættelse af puljeudvalg
Sheku Jalloh og Kristian Sønderstrup-Grankvist melder sig til udvalget. Katrine og Arthur sidder der i forvejen – de vil begge blive spurgt om de ønsker at fortsætte.
11. Orientering fra bestyrelse og direktion, herunder halvårsrapport
Bestyrelsen har haft fokus på strategien. Vi har fået tilbagekøbt 1,8 mio. andelskapital og vi vil søge om at få lov til at købe det hele hjem snarest. Der vil bagefter komme en kampagne om, at man gerne må købe mere andelskapital, som evt. kan skabe lidt mere andelskapital igen. Halvårsregnskabet viser et meget godt resultat igen, som vi er meget tilfredse med.
12. Evt.
 - a. **Skulle der være behov for en referent næste gang, stiller Lillian Ebsen sig til rådighed. Sune kontakter hende, så hun har computeren klar.**

Mødet sluttede kl. 20.50

Referent
Helga König-Jacobsen

Kommende møder

12.11.2024 Repræsentantskabsmøde
06.03.2025 Repræsentantskabsmøde
24.04.2024 Generalforsamling
20.05.2025 Repræsentantskabsmøde